

Hydnum Code of Conduct Eettiset periaatteet

Alla mainittuja eettisiä periaatteita noudatetaan kaikessa Hydnum Oy:n toiminnassa. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen ja sen periaatteisiin koskien ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristön suojelua sekä lahjonnan ehkäisyä. Edellytämme samojen periaatteiden noudattamista myös toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme.

Ihmisoikeudet ja työolot

Sitoudumme kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme sekä edistämään niiden toteutumista. Emme hyväksy ihmisoikeuksien loukkauksia missään muodossa.

Syrjintä

Kohtelemme kaikkia arvokkaasti ja kunnioittavasti. Emme hyväksy minkäänlaista sukupuoleen, ikään, uskontoon, sosiaaliseen taustaan, vammaisuuteen, etniseen alkuperään, kansallisuuteen, ammattiliittoon kuulumiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, sairauteen tai muuhun liittyvää syrjintää.

Tasa-arvo, syrjimättömyys ja oikeudenmukaisuus ovat keskeisiä periaatteita henkilöstövalinnoissa, palkkauksessa, työssä etenemisessä ja muissa henkilöstöasioissa. Edistämme suoraa, avointa ja rakentavaa vuoropuhelua työpaikalla ja kannustamme työntekijöitä esittämään kysymyksiä, ehdottamaan parannuksia ja tuomaan esille mahdolliset epäkohdat.

Häirintä

Olemme sitoutuneet työpaikkaan, jossa ei ole häirintää, ja vaalimme yksilöä kunnioittavaa sosiaalista ympäristöä. Emme hyväksy fyysistä tai psyykkistä rankaisemista emmekä salli sanallista, fyysistä tai seksuaalista häirintää tai hyväksikäyttöä.

Meillä kaikilla on yhteinen vastuu hyvän työilmapiirin luomisesta ja ylläpitämisestä. Reilu ja toimiva työpaikka syntyy molemminpuolisen luottamuksen, yksilön kunnioittamisen, auttamishalun ja yhteishengen kautta. Työpaikkakiusaaminen, syrjintä ja muunlainen sopimaton käytös eivät ole hyväksyttäviä.

Pakkotyö

Emme suvaitse minkäänlaista pakkotyötä.

Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

Emme suvaitse lapsityövoiman käyttöä. Nuoret alle 18-vuotiaat työntekijät eivät tee ylityötä tai yötyötä eivätkä ole alttiina töille, jotka voivat vahingoittaa heidän fyysistä tai henkistä terveyttä, turvallisuutta, moraalialia tai kehitystä.

Palkat, edut ja työajat

Kunnioitamme ja noudatamme työlainsäädäntöä. Toimimme liittojen välillä sovitun työehtosopimuksen mukaisesti ja noudatamme siellä määriteltyjä ehtoja mm. palkkaukseen, etuihin sekä työ- ja lepoaikaan liittyen. Kunnioitamme oikeutta säännöllisiin taukoihin työpäivän aikana sekä palkalliseen vuosi-, sairaus- ja vanhempainvapaaseen. Olemme sitoutuneet noudattamaan yhdessä sopimiamme sekä työnantajan antamia sisäisiä ohjeita.

Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut

Kunnioitamme yhdistymisvapautta ja työntekijöiden oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen. Ammattiliittoon tai vastaavaan järjestöön liittyminen tai liittymättä jättäminen on henkilökohtainen päätös. Puoluepolitiikka pidetään poissa työpaikalta.

Terveys ja turvallisuus

Takaamme turvalliset työolosuhteet.

Terveys- ja turvallisuusriskien ennaltaehkäisy

Meillä on prosessi terveys- ja turvallisuusriskien tunnistamiseen, arvioimiseen ja eliminointiin. Huolehdimme työterveydestä ja -turvallisuudesta yhteisesti sovittujen periaatteiden ja lain edellyttämien toimien mukaisesti. Tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset henkilönsuojaimet, kone- ja turvavarusteet sekä ohjeet oikeaan käyttöön.

Hätätilavalmius

Meillä on toimintamalli mahdollisten hätätilanteiden tunnistamiseksi ja arvioimiseksi. Pelastussuunnitelmamme sisältää käytännöt työntekijöille ilmoittamisesta, evakuoinnista ja työntekijöiden koulutuksesta. Henkilöstön ensiapuvalmiutta pidetään yllä työpaikalla järjestettävillä EA-kursseilla. Paloturvallisuutta valvotaan säännöllisesti palo- ja pelastusviranomaisen toimesta.

Työtapaturmat ja läheltä piti -tilanteet

Tavoitteenamme on ehkäistä kaikki työtapaturmat. Raportoimme, tutkimme ja teemme toimenpiteet kaikista työtapaturmista sekä vahinko- ja läheltä piti -tilanteista.

Työpisteen ergonomia

Kiinnitämme huomiota ja kehitämme työpisteen ergonomiaa, mukaan lukien työasento, toistuvat liikkeet, fyysinen kuormitus ja nostoasennot.

Työsuojelutoimikunta

Kehitämme jatkuvasti työterveyttä ja -turvallisuutta. Työsuojelutoimikunta, johon kuuluu myös työntekijöiden edustaja, hoitaa työterveys- ja turvallisuusasioita.

Ympäristö

Ympäristöjärjestelmämme on sertifioitu ISO 14001:2015 standardin mukaisesti ja sitä ylläpidetään jatkuvasti. Järjestelmän päätavoite on vähentää ympäristön kuormitusta, päästöjä, jätteitä ja muita mahdollisia tuotannollisesta toiminnasta syntyviä vesi- ja ilmastohaittoja.

Resurssitehokkuus ja energiankulutus

Seuraamme ja teemme toimenpiteitä energian ja raaka-aineiden käytön vähentämiseksi. Hydnumilla käytetty energia on pääosin peräisin fossiilivapaista energialähteistä. Pyrimme käyttämään vain kierrätettäviä pakkausmateriaaleja.

Päästöt ja jätehuolto

Seuraamme ja teemme toimenpiteitä vähentääksemme päästöjä ilmaan. Vähennämme päästöjä energiatehokkailla ratkaisuilla sekä ottamalla käyttöön uusiutuvia ja vähähiilisiä energialähteitä. Meillä on järjestelmä vaarallisten jätteiden sekä sekajätteiden käsittelyyn. Öljyt, kemikaalit, akut ja muut vaaralliset jätteet säilytetään erillään muista jätteistä ja niitä käsitellään niin, että vältetään vuodot ilmaan, veteen tai maaperään. Jätteet lajitellaan, jotta ne voidaan käyttää uudelleen tai kierrättää.

Kemikaalit

Meillä on turvalliset menetelmät kemikaalien käsittelemiseen, varastointiin ja hävittämiseen, joten negatiiviset vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön voidaan minimoida. Kemikaalien parissa työskentelevillä on aina ajantasaiset ja saatavilla olevat ohjeet sekä koulutus liittyen riskienhallintaan ja hätävalmiuteen. Ympäristöjärjestelmämme kattaa toimintamme kannalta olennaiset ympäristöriskit ja niihin varautumisen.

Meillä on käyttöturvallisuustiedotteet kaikille tiloissamme käytettäville kemikaaleille. Noudatamme asiakkaiden vaatimuksia kemiallisista aineista, joita ei saa käyttää tai joiden käyttö on rajoitettua.

Tuotteissa käytettävien materiaalien raportointi

Raportoimme tuotteissa käytetyt aineet kansainväliseen materiaalitietojärjestelmään (IMDS) asiakkaan ohjeiden mukaisesti.

Etiikka

Toimimme eettisesti ja noudatamme lakeja kaikessa toiminnassamme.

Luottamukselliset tiedot ja tietosuojat

Noudatamme lakia ja sopimusehtoja arkaluonteisten tietojen käsittelyssä ja suojaamisessa. Arkaluonteiset tiedot sisältävät liikesalaisuuksia sekä työntekijöiden, entisten työntekijöiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden asianomaisten henkilöiden henkilötietoja ja ovat ehdottoman luottamuksellisia.

Lahjonta ja korruptio

Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Emme tarjoa tai maksa lahjuksia tai laittomia maksuja viranomaisille tai muillekaan tahoille liiketoimintamme edistämiseksi. Emme ohjeista, kehoita, emmekä houkuttele ketään ottamaan vastaan tai tarjoamaan lahjuksia välikäsien kautta tai ilman välikäsiä.

Kilpailu ja kilpailunrajoitus

Sitoudumme noudattamaan voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme. Emme osallistu millään tavalla toimintaan, jonka tarkoituksena tai mahdollisena seurauksena on rajoittaa tai estää toimivaa ja reilua kilpailua.

Eturistiriidat

Liiketoimintamme on avointa ja läpinäkyvää, eivätkä henkilökohtaiset intressit tai ihmissuhteet vaikuta päätöksentekoon.

Lahjat, vieraanvaraisuus ja kutsut

Emme tarjoa liikekumppaneillemme sopimattomia etuja lahjojen, vieraanvaraisuuden tai kutsujen muodossa yrittääksemme vaikuttaa heihin. Emme myöskään ota vastaan tällaisia etuja. Noudatamme aina viranomaisten antamia ohjeita.

Rahanpesu

Toimimme sellaisten liikekumppaneiden kanssa, joiden rehellisyydestä olemme vakuuttuneita. Varmistamme, että sovellettavia rahanpesun ja terrorismin rahoituksen vastaisia lakeja ja määräyksiä ei rikota.

Vastuullinen raaka-aineiden hankinta

Olemme sitoutuneet vastuulliseen toimitusketjun hallintaan. Tuotteemme eivät sisällä tantaalia, tinaa, volframia, kultaa tai kobolttia, emmekä hanki näitä mineraaleja.

Väärinkäytöksestä ilmoittaminen

Käytössämme on ilmoituskanava, jonka kautta voi tehdä ilmoituksen epäilemästään väärinkäytöksestä tai eettisten periaatteidemme vastaisesta toiminnasta. Sen avulla yritys-etiikkaan, ihmisoikeuksiin tai ympäristöön liittyvät huolenaiheet voidaan tuoda esiin nimettömästi, luottamuksellisesti ja ilman pelkoa kostotoimista. Ensisijaisesti väärinkäytösepäily ilmoitetaan omalle esimiehelle, yrityksen johdolle tai vastaavalle kontaktihenkilölle. Jos tämä ei ole mahdollista, ilmoituksen voi tehdä anonyymisti first whistle -kanavassa.